

Nr. 136/ 02.03.2023

CĂTRE

UNITĂȚILE DE ÎNVĂȚĂMÂNT LICEAL, filiera TEHNOLOGICĂ

*În atenția doamnei/domnului director
și a cadrelor didactice de specialitate*

Referitor: Concursul „MARCA DE CALITATE A FIRMEI DE EXERCİȚIU”

În vederea înscrierii și participării la competiția școlară *Marca de calitate a Firmei de exercițiu*, prevăzută în *Lista concursurilor școlare*, aprobată în anexa nr. 4 la Ordinul Ministerului Educației nr. 3027/12.01.2023, precum și în *Calendarul concursurilor naționale școlare finanțate din partea Ministerului Educației*, aprobat de Ministerul Educației, cu nr. 24349/ 19.01.2023.

vă transmitem, anexat prezentei, **Nota** nr. VET 381/21.02.2023, aprobată la nivelul Ministerului Educației referitoare la organizarea și coordonarea competiției școlare *Marca de calitate a Firmei de exercițiu*.

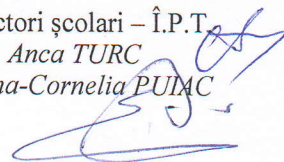
Nota menționată anterior include:

- *Repere metodologice* privind introducerea standardelor minime de calitate pentru firma de exercițiu în vederea acordării MĂRCII DE CALITATE a Firmei de exercițiu pentru firmele de exercițiu;
- Formular *Cerere de participare la evaluare*;
- *Formular de evaluare*;
- *Calendarul procesului de evaluare*.

Inspector școlar general,
prof. drd. Sabin-Gavril PĂȘCAN



Inspectori școlari – Î.P.T.
prof. Anca TURC
prof. Elena-Cornelia PUTAC





...EN - CNDIPT
...VET 381
... 21.02.2023

Aprob,
Secretar de Stat
Ionel Florian LIXANDRU



NOTĂ

privind organizarea și coordonarea competiției școlare *Marca de Calitate a Firmei de Exercițiu*

Marca de calitate reprezintă un instrument prin care se evaluează conformitatea activității desfășurate de o firmă de exercițiu în raport cu Standardele de calitate specifice firmei de exercițiu din învățământul profesional și tehnic.

Marca de calitate este acordată sub forma certificatului „Marca de calitate a Firmei de Exercițiu”, în urma evaluării firmelor de exercițiu.

Certificatul „Marca de calitate a Firmei de Exercițiu ” este acordat pe două niveluri:

1. nivel de bază (corespunzător standardelor minimale)
2. nivel avansat (corespunzător standardelor de referință).

Pentru obținerea certificatului „Marca de calitate a firmei de exercițiu”- **nivel de bază** este necesar să se obțină un număr minim de 50 puncte din punctajul maximal de 70 de puncte aferent acestui nivel. Pentru obținerea certificatului „Marca de calitate a firmei de exercițiu” **nivel avansat** este necesar să se obțină un număr minim de 70 puncte din punctajul maximal de 100 de puncte aferent acestui nivel. Acest punctaj este compus din numărul minim de puncte aferent nivelului de bază (50 puncte) și un număr minim de 20 puncte din cele 30 puncte aferente numai nivelului avansat.

În acest context, vă înaintăm spre aprobare documentele specifice competiției școlare *Marca de Calitate a Firmei de Exercițiu*, care se va derula în anul școlar 2022-2023, respectiv *Repere metodologice privind introducerea standardelor minime de calitate pentru firma de exercițiu în vederea acordării Mărcii de calitate a Firmei de exercițiu și Anexele 1-4:*

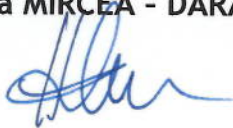
- Formular cerere de participare la evaluare în vederea obținerii certificatului *Marca de Calitate a Firmei de Exercițiu*, **Anexa nr. 1**,
- Standarde minime de calitate pentru firma de exercițiu, **Anexa nr. 2**,

- Formular de evaluare în vederea acordării certificatului Marca de Calitate a Firmei de Exercițiu, **Anexa nr. 3**,
- Calendarul procesului de evaluare în vederea obținerii certificatului Marca de Calitate a Firmei de Exercițiu, în anul școlar 2022-2023, **Anexa nr. 4**.

Competiția MARCA DE CALITATE se derulează în anul școlar 2022-2023 în conformitate cu O.M.E. nr. 3027/12.01.2023 (Anexa 4 - Lista concursurilor naționale școlare, ce se vor organiza și desfășura cu finanțare din partea Ministerului Educației, în anul școlar 2022-2023).

Cu deosebită considerație,

DIRECTOR,
Dalia - Maria MIRCEA - DĂRĂMUȘ





REPERE METODOLOGICE

privind introducerea standardelor minime de calitate pentru firma de exercițiu în vederea acordării **MĂRCII DE CALITATE a Firmei de Exercițiu**

Context

FIRMA DE EXERCITIU este un concept modern de instruire, reprezintă o probare și o aprofundare practică a competențelor dobândite de elevi în pregătirea profesională, o concepție modernă de integrare și aplicare interdisciplinară a cunoștințelor, în scopul dezvoltării spiritului antreprenorial. Procesul de predare-învățare-evaluare este centrat pe elev și permite pregătirea interdisciplinară, orientarea spre acțiune și rezolvarea problemelor.

Firma de exercițiu reprezintă un model al unei întreprinderi reale, fiind în același timp o metodă de învățare optimă pentru însușirea, aplicarea și aprofundarea cunoștințelor economice, dezvoltarea competențelor profesionale și a comportamentelor aplicabile în toate domeniile economice, pornind de la funcțiile de execuție și până la cele de conducere din întreprindere.

Exersarea competențelor prin activitatea desfășurată în firma de exercițiu are două dimensiuni definitorii:

VIRTUALĂ - atât produsele comercializate cât și serviciile prestate, precum și banii necesari pentru efectuarea tranzacțiilor sunt prezente numai la nivel virtual.

REALĂ - în exersarea diferitelor situații economice se aplică și se respectă uzanțele comerciale și precizările legislative în vigoare.

Obiectivul învățării prin firma de exercițiu îl reprezintă dobândirea cunoștințelor și exersarea competențelor într-o manieră aplicativă, orientată spre rezolvare de probleme și luare de decizii, utilizând metode de învățare centrate pe elev și asigurând un mediu de învățare similar condițiilor specifice unui mediu economic real. Cunoștințele și competențele abordate trebuie să cuprindă toate procesele economice interne ale unei întreprinderi precum și toate interconexiunile care se stabilesc între firme în mediul economic real.



Nivelurile de complexitate și de organizare a firmei de exercițiu

Firma de exercițiu -NIVEL I (*Se aplică pentru firme noi - la clasele a XI și a XII-a*)

Caracteristici ale nivelului I al firmei de exercițiu:

- Activitatea presupune existența unui centru economic și antreprenorial (cabinetul firmă de exercițiu) dotat corespunzător
- Firma se înregistrează la centrala națională a firmelor de exercițiu -platforma ROCT
- Firma stabilește relații de afaceri cu firmele de exercițiu de pe piața națională a firmelor de exercițiu
- Firma de exercițiu efectuează toate lucrările necesare în cadrul unei întreprinderi pentru rezolvarea operațiunilor curente
- Firma de exercițiu organizează prezentări în afara școlii
- Firma de exercițiu deschide un cont bancar la banca firmelor de exercițiu existentă în cadrul centralei naționale a firmelor de exercițiu, pentru efectuarea decontărilor.

Firma de exercițiu - NIVEL II (*Se aplică pentru firmele cu o durată de funcționare de peste doi ani, respectiv firmele de exercițiu preluate succesiv de mai multe generații de elevi*)

Caracteristici ale nivelului II al firmei de exercițiu:

În plus, față de nivelul I:

- Derulează operațiuni și în limbi străine
- Elevii sunt înregistrați ca și colaboratori/salariați
- Efectuează corect calculul taxelor și impozitelor.

MARCA DE CALITATE reprezintă o inițiativă a Centrului Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic (CNDIPT) referitoare la punerea în practică a unei noi abordări privind calitatea în cadrul firmei de exercițiu. Punerea în practică a acestei inițiative se va realiza prin colaborarea dintre Ministerul Educației și Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic.

Firmele de exercițiu, în funcție de criteriile îndeplinite, pot obține certificatul "Marca de calitate a Firmei de Exercițiu"-**nivel de bază** sau **nivel avansat**.

Pentru obținerea acestui certificat, firmele de exercițiu sunt supuse unui proces de evaluare a performanțelor obținute, pe baza unor criterii de evaluare prestabilite. Firmele de exercițiu beneficiază de această evaluare la cerere, pe baza formularului "Cerere de evaluare în vederea obținerii certificatului Marca de calitate", din Anexa 1.

Firma de exercițiu se organizează în conformitate cu standardele minime de calitate pentru firma de exercițiu prevăzute în **Anexa 2**.

Certificatul **“MARCA DE CALITATE a Firmei de Exercițiu”** obținut confirmă faptul că activitatea unei firme de exercițiu corespunde standardelor de calitate minime. Deținerea unui astfel de certificat de calitate poate constitui un criteriu de selecție a firmelor de exercițiu care doresc să participe la competiții internaționale sau la alte evenimente care impun anumite exigențe privind performanțele unei firme de exercițiu. Certificarea este valabilă pentru doi ani, existând posibilitatea ca fiecare firmă de exercițiu să participe la procesul de evaluare în fiecare an în vederea obținerii certificatului **“MARCA DE CALITATE a Firmei de Exercițiu”**.

Criteriile de evaluare au fost elaborate în concordanță cu Cadrul Național de Asigurare a Calității și cu criteriile propuse de KulturKontakt din Austria. Aceste criterii de evaluare sunt prezentate detaliat în **Anexa 3**. Comisia de evaluare completează „Formularul de evaluare în vederea acordării certificatului „Marca de calitate a Firmei de Exercițiu” pentru firmele de exercițiu care aplică pentru această evaluare. Certificatul **„MARCA DE CALITATE a Firmei de Exercițiu”** este elaborat pe două niveluri, de bază și avansat. Criteriile de evaluare pentru firma de exercițiu de nivel avansat sunt delimitate în **Anexa 3**.

Impactul mărcii de calitate la nivelul firmei de exercițiu:

- îmbunătățirea calității activității firmelor de exercițiu;
- responsabilizarea elevilor și creșterea gradului de implicare a acestora în desfășurarea activităților firmei de exercițiu;
- creșterea competitivității la nivelul rețelei firmelor de exercițiu și implicit îmbunătățirea funcționalității rețelei firmelor de exercițiu;
- creșterea încrederii actorilor locali în unitatea de învățământ în care firmele de exercițiu îndeplinesc criteriile de calitate.

Organizarea procesului de evaluare

Evaluarea activității firmelor de exercițiu se realizează pe baza unor criterii de evaluare stabilite în **Anexa 3** și permite obținerea certificatului **„Marca de calitate a Firmei de Exercițiu” nivel de bază sau nivel avansat**.

Firmele de exercițiu vor transmite la CNDIPT documentele necesare, prevăzute în Anexele 2 și 3, scante, semnate și ștampilate, unde este cazul. Pentru obținerea certificatului **„Marca de calitate a Firmei de Exercițiu” nivel de bază** este necesar să se întrunească numărul minim de puncte aferente acestui nivel, **respectiv minim 50 puncte**.



Pentru obținerea certificatului „Marca de calitate a Firmei de Exercițiu”, nivel avansat este necesar să se întrunească un total de **minim 70 puncte**, compus din numărul maxim de puncte aferent nivelului de bază (50 puncte) si un număr de 20 de puncte din cele 30 puncte maxim posibile aferente nivelului avansat.

Calendarul procesului de evaluare, Anexa 4

- Etapa I - trimiterea formularului „Cerere de participare la evaluare” de către firmele de exercițiu care doresc sa obțină certificatul „Marca de calitate a Firmei de Exercițiu”. Cererile se trimit via email la CNDIPT, conform calendarului aprobat pentru anul școlar în curs.
- Etapa a II-a - evaluarea dosarelor de către comisia de evaluare, conform calendarului aprobat pentru anul școlar în curs.
- Etapa a III-a - publicarea pe pagina web a CNDIPT a rezultatelor parțiale, conform calendarului aprobat pentru anul școlar în curs.
- Etapa a IV-a - depunerea contestațiilor în termen de 48 de ore de la publicarea rezultatelor parțiale, conform calendarului aprobat pentru anul școlar în curs.
- Etapa a V-a - reevaluarea dosarelor în termen de 5 zile de la depunerea contestației.
- Etapa a VI-a - publicarea pe pagina web a CNDIPT a rezultatelor finale obținute în urma reevaluării dosarelor, conform calendarului aprobat pentru anul școlar în curs.
- Etapa a VII-a - acordarea certificatelor „Marca de calitate a Firmei de Exercițiu”, conform calendarului aprobat pentru anul școlar în curs.

Componenta, constituirea comisiei de evaluare si desfășurarea activității acesteia

Comisia de evaluare este formată din 2 reprezentanți ai CNDIPT și aprox. 16 membri evaluatori (2 membri/regiune).

Comisia are următoarea **componentă** :

- președintele comisiei - reprezentant al Centrului Național pentru Dezvoltarea Învățământului Profesional și Tehnic;
- membrii evaluatori, profesori cu experiență în activitatea firmei de exercițiu, din cele 8 regiuni de dezvoltare;
- secretarul comisiei - reprezentant al Centrului Național pentru Dezvoltarea Învățământului Profesional și Tehnic.



Fiecare membru al comisiei va semna o declarație de confidențialitate și imparțialitate.

Un membru evaluator nu poate evalua dosare ale firmelor de exercițiu din propriul județ.

Atribuțiile membrilor comisiei de evaluare:

- a. verificarea dosarelor FE primite pe baza criteriilor prevăzute în Anexa 3;
- b. evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de evaluare și completarea grilelor de evaluare aferente fiecărui dosar primit spre evaluare;

Atribuțiile CNDIPT, în procesul de evaluare:

- a. primirea dosarelor firmelor de exercițiu participante la procesul de evaluare;
- b. convocarea și desemnarea membrilor din comisia de evaluare;
- c. transmiterea dosarelor de evaluare a FE către membrii comisiei de evaluare
- d. redactarea raportului final cu privire la rezultatele evaluării
- e. emiterea certificatelor „**Marca de calitate a Firmei de Exercițiu**” și transmiterea online către firmele de exercițiu.



ANEXA 1

FORMULAR

CERERE DE PARTICIPARE LA EVALUARE

În vederea obținerii certificatului "MARCA DE CALITATE a Firmei de Exercițiu"

SOLICITANTUL

Denumirea unității de învățământ	
Denumirea firmei de exercițiu	
Obiect de activitate	
Adresa poștală	
Reprezentant firmă de exercițiu	
Telefon	
Fax	
Adresa de e-mail	
Website	

DIRECTORUL UNITĂȚII DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Nume:

Semnătura:

Data:

REPREZENTANT FIRMA de EXERCİȚIU

Nume:

Semnătura:

Data:



ANEXA 2

STANDARDE MINIME DE CALITATE PENTRU FIRMA DE EXERCIȚIU

	PO 1 - Înregistrare la ROCT/CNDIPT	Prezentarea firmei	O pagină care să includă denumirea firmei, date de contact, profesor coordonator, anul înființării, obiect de activitate
--	--	--------------------	---



Managemen tul resurselor „Manageme ntului de personal,, (RU) - Toate doc. vor fi semnate și date de către angajați și angajatori		Scrisoare de intenție semnată și datată	
		Curriculum vitae semnat și datat	
		Contract individual de muncă semnat și datat	
	RU 2 Descrierea posturilor	Fișa postului pentru aceiași 3 angajați de la RU 1 cu următoarele date minimale : *cerințe de ocupare a postului *sarcini și atribuții *relații ierarhice	
	RU 3 Decontare curentă pentru personal la nivelul modulelor I-III	Documente privind decontarea curentă pentru personal : statele de salarii cu toți angajații pentru 3 luni	
		ordin de plată ca dovadă de plată a tuturor salariilor pentru 3 luni	
		ordin de plată ca dovadă pentru plata tuturor contribuțiilor la asigurările sociale pentru 3 luni (print screen ROCT sau OP completat) cu respectarea termenului legal	print screen ROCT sau OP completat
		ordin de plată ca dovadă de plată a impozitului pentru 3 luni (print screen ROCT sau OP completat)	print screen ROCT sau OP completat

		decontare salariu lunar (1 fluturaș de salariu ca exemplu)	
	RU 4 - Rotația posturilor pentru 2 posturi din care 1 de conducere	Tabel nominal care reflectă rotația posturilor Proces verbal pentru predarea locului de muncă pentru cele 2 posturi	Numele angajaților/angajatorilor care predau postul, data predării locului de muncă, denumirea postului predat, nume angajat care preia postul, semnătură predare - primire Conținuturi minimale: cine/cui predă, sarcini îndeplinite - se va întocmi un proces verbal fiecărui loc de muncă
„Managemen tul calității ” (MQ)	MQ 1 - Proces continuu de perfecționare (PCP) Pentru un exemplu concret (max.3 pagini)	Plan: formularea obiectivelor	
		Do: Descriere succintă a modului de realizare	
		Check: Evaluarea rezultatelor	
		Act: Raport privind măsurile de îmbunătățire necesare în urma evaluării	
	MQ 2 - Gradul de satisfacție a personalului	Documente de evaluare a gradului de satisfacție a personalului	Ex.: ghid pentru interviu, chestionare
		Centralizarea rezultatelor	Se vor centraliza datele obținute din chestionare, în urma interviurilor
	MQ 3 - Promovarea imaginii firmei	Oferte speciale, pliante	
		Materiale promoționale	
		Modul de amenajare a unui stand (schița)	
		Prezentarea unor pagini de catalog	În limba română și în limba engleză

Responsabili tățile managemen tului Achiziții vânzări” (AV)	AV 1 - Cumpărarea unui bun de la o firmă de exercițiu din afara școlii	Prezentarea PPT a firmei	
		Ofertă	
		Comandă	
		Factură	
		OP (print screen ROCT sau OP completat)	print screen ROCT sau OP completat
		Fișa contului „FURNIZOR” din care reiese înregistrarea contabilă a tranzacției	
	AV 2 - Cumpărare servicii de la o firmă de exercițiu din afara școlii	Fișa mijloacelor fixe/fișa de magazie din care rezultă înregistrarea	
		Ofertă	
		Comandă	
		Factură	
	AV 3 - Comparația de oferte	OP (print screen ROCT sau OP completat)	print screen ROCT sau OP completat
		Nota contabilă	
	AV 4 - Vânzare către firme de exercițiu din afara școlii	Compararea a două oferte concrete de pe piața FE	Se vor prezenta cele două oferte și se va motiva decizia luată
		Oferta	
		Comandă	
		Factură	
		OP (print screen ROCT sau OP completat)	print screen ROCT sau OP completat
	AV 5 - Număr de tranzacții	Fișa contului „CLIENTI” din care reiese înregistrarea contabilă a tranzacției	
		Facturi	Minim 20 de tranzacții încheiate până la 31 martie ale anului școlar curent. Se vor anexa

			documente ref. la finalizarea tranzacțiilor (print screen comunicare via email) și facturile completate.
		Ordine de plată	Minim 20 de tranzacții încheiate până la 31 martie ale anului școlar curent (print screen ROCT sau OP completat). Se vor anexa documente ref. la finalizarea tranzacțiilor (print screen comunicare via email) și OP-urile completate.
Responsabili tățile managemen tului "Taxe și impozite" (TI)	TI - Taxe și impozite	Ordin de plată pentru decontul TVA la trimestru (print screen ROCT sau OP completat)	print screen ROCT sau OP completat
Responsabili tățile managemen tului "Financiar - contabil " (FC)	FC Considerente legate de eficiența economică- raportul profit/ cheltuieli	Contul de profit - pierderi al firmei, pe trimestru	

ANEXA 3

FORMULAR DE EVALUARE

în vederea acordării certificatului "MARCA DE CALITATE a Firmei de Exercițiu"

RESPONSA BILITĂȚILE MANAGE MENTULUI "Planifica re și organizare " (PO)	PO 1 - Înregistrare la ROCT/CNDIPT	Prezentarea firmei	O pagină care să include denumirea firmei, date de contact, profesor coordonator, anul înființării, obiect de activitate	1p	1p
		Print screen cu denumirea FE din fișier Excel "Firme Active 2022-2023" sau print-screen e-mail de activare a FE	Se verifică autorizarea FE în fișier Excel "Firme Active 2022-2023" https://docs.google.com/spreadsheets/d/1rmm-rY8yfwdcxlgSM6-fXimp7nlRw_5/edit#gid=548120871	2p	2p
	PO 2 - Structura organizatori că	Organigrama	Se va indica numele fiecărui angajat pe postul pe care îl ocupă în departament	2p	2p
	PO 3 - Circuitul documente lor în firmă	Schema circuitului documentelor în întreaga firmă	Prezentarea schematică a circuitului documentelor în FE	2p	2p
		Tabel cu evidența dosarelor fiecărui departament	Prezentarea tabelară a departamentelor și a dosarelor afere (denumire dosar, conținut, sarcini și responsabilități)	2p	2p

CENTRUL NAȚIONAL DE DEZVOLTARE A ÎNVĂȚĂMÂNTULUI PROFESIONAL ȘI TEHNIC

Strada Spiru Haret, nr. 10-12, sector 1, București

Telefon: 021-311.11.62, 021-312.11.61, Fax: 021-312.54.98, e-mail: registratura.cndipt@gmail.com

	PO 4 - Plan de afaceri al firmei	Planul de afaceri al firmei	Istoricul firmei, prezentarea activității, obiective, misiune, viziune, strategia firmei, informații financiare	5p	5p
Manage mentul resurselor "Manage mentul de personal" (RU) - Toate doc. vor fi semnate și date de către angajați și angajatori	RU 1 - Angajarea personalului	Documente privind recrutarea și selecția a 3 angajați din departamente diferite Scrisoare de intenție semnată și datată		1p	1p
		Curriculum vitae semnat și datat		1p	1p
		Contract individual de muncă semnat și datat		1p	1p
	RU 2 - Descrierea posturilor	Fișa postului pentru aceiași 3 angajați de la RU 1 cu următoarele date minimale : *cerințe de ocupare a postului *sarcini și atribuții *relații ierarhice		3p	3p
	RU 3 - Decontare curentă pentru personal la nivelul modulelor I-III	Documente privind decontarea curentă pentru personal : statele de salarii cu toți angajații pentru 3 luni		3p	3p
		ordin de plată ca dovadă de plată a tuturor salariilor pentru 3 luni		2p	2p
		ordin de plată ca dovadă pentru			

		plata tuturor contribuțiilor la asigurările sociale pentru 3 luni (print screen ROCT sau OP completat) cu respectarea termenului legal		2p	2p
		ordin de plată ca dovadă de plata a impozitului pentru 3 luni (print screen ROCT sau OP completat)		2p	2p
		decontare salariu lunar (1 fluturaș de salariu ca exemplu)		2p	2p
	RU 4 - Rotația posturilor pentru 2 posturi din care 1 de conducere	Tabel nominal care reflectă rotația posturilor	Numele angajaților/angajaților care predau postul, data predării locului de munca, denumirea postului predat, nume angajat care preia postul, semnătură predare - primire	-	2p
		Proces verbal pentru predarea locului de muncă pentru cele 2 posturi	Conținuturi minimale: cine/cui predă, sarcini îndeplinite - se va întocmi un proces verbal fiecărui loc de muncă	-	2p
	„Manage MQ 1 - Proces continuu de perfecționare (PCP) Pentru un exemplu	Plan: formularea obiectivelor		1p	1p
		Do: Descriere succintă a modului de realizare		1p	1p

mentul calității „ (MQ)	concret (max.3 pagini)	Check: Evaluarea rezultatelor		1p	1p
		Act: Raport privind măsurile de îmbunătățire necesare în urma evaluării		1p	1p
	MQ 2 - Gradul de satisfacție a personalului	Documente de evaluare a gradului de satisfacție a personalului	Ex.:ghid pentru interviu, chestionare	-	4p
		Centralizarea rezultatelor	Se vor centraliza datele obținute din chestionare, în urma interviurilor	-	4p
	MQ 3 - Promovarea imaginii firmei	Oferte speciale, pliante		2p	2p
		Materiale promoționale		2p	2p
		Modul de amenajare a unui stand (schița)		-	4p
		Prezentarea unor pagini de catalog	În limba română și în limba engleză	-	5p
		Prezentarea PPT a firmei		-	5p
Responsab ili tățile managem en tului „ Achiziții și vânzări” (AV)	AV 1 - Cumpărarea unui bun de la o firmă de exercițiu din afara școlii	Ofertă		1p	1p
		Comandă		1p	1p
		Factură		1p	1p
		OP (Printscreen ROCT sau OP completat)		1p	1p
		Fișa contului „FURNIZOR” din care reiese înregistrarea contabilă a tranzacției		1p	1p
		Fișa mijloacelor fixe/fișa de magazie din care rezultă înregistrarea		2p	2p
		Ofertă		1p	1p

	AV 2 - Cumpărare servicii de la o firmă de exercițiu din afara școlii	Comandă		1p	1p
		Factură		1p	1p
		OP (Printscreen de pe platforma ROCT sau OP completat)		1p	1p
		Nota contabilă		1p	1p
	AV 3 - Comparația de oferte	Compararea a două oferte concrete de pe piața FE	Se vor prezenta cele două oferte și se va motiva decizia luată	2p	2p
	AV 4 - Vânzare către firme de exercițiu din afara școlii	Ofertă		1p	1p
		Comandă		1p	1p
		Factură		1p	1p
		OP (Printscreen de pe platforma ROCT sau OP completat)		1p	1p
		Fișa contului „CLIENTI” din care reiese înregistrarea contabila a tranzacției		1p	1p
	AV 5 - Număr de tranzacții	Facturi	Minim 20 de tranzacții încheiat e până la 31 martie ale anului școlar curent. Se vor anexa documente ref. la finalizarea tranzacțiilor (print screen comunicare via email) și facturile completate.	5p	5p
		Ordine de plată	Minim 20 de tranzacții încheiat e până la 31 martie ale anului școlar curent (print screen ROCT sau OP completat). Se vor anexa documente ref. la finalizarea	5p	5p



			tranzacțiilor (print screen comunicare via email) și OP-urile completate.		
Responsabili tățile managem en tului "Taxe și impozite" (TI)	TI - Taxe și impozite	Ordin de plată pentru decontul TVA la trimestru (printscreen de pe platforma ROCT sau OP completat)		-	4p
Responsabili tățile managem en tului "Financiar - contabil " (FC)	FC Consideren te legate de eficiența economică- raportul profit/ cheltuieli	Contul de profit - pierderi al firmei, pe trimestru		2p	2p
TOTAL				Pct. max 70p	Pct. max 100p

ANEXA 4

MARCA DE CALITATE***Calendarul procesului de evaluare pentru anul școlar 2022-2023***

- (a) **Etapa I** - expedierea documentelor care atestă îndeplinirea Standardelor de calitate de către firmele de exercițiu care solicită participarea la procesul de evaluare prin poșta electronică la adresa de e-mail marca.decalitate@roct.ro în perioada 20 martie - 28 aprilie 2023,
- (b) **Etapa a II-a** - evaluarea dosarelor de către comisia de evaluare - până la data de 26 mai 2023,
- (c) **Etapa a III-a** - publicarea pe pagina web a CNDIPT a rezultatelor parțiale - până la data de 31 mai 2023,
- (d) **Etapa a IV-a** - depunerea contestațiilor în termen de 48 de ore de la publicarea rezultatelor parțiale,
- (e) **Etapa a V-a** - reevaluarea dosarelor în termen de 5 zile de la depunerea contestației,
- (f) **Etapa a VI-a** - publicarea pe pagina web a CNDIPT a rezultatelor finale obținute în urma reevaluării dosarelor - până la data de 9 iunie 2023,
- (g) **Etapa a VII-a** - acordarea certificatelor "Marca de calitate a Firmei de Exercițiu"- până la data de 16 iunie 2022.

Dosarul pentru înscrierea în procesul de evaluare conține următoarele documente, în format electronic (word sau pdf, după caz):

- (a) Formular - Cerere de participare la evaluare în vederea obținerii certificatului Marca de calitate a Firmei de Exercițiu", Anexa nr. 1.
- (b) Lista documentelor supuse evaluării, în concordanță cu Standardele de calitate pentru firma de exercițiu din învățământul profesional și tehnic, Anexa nr. 2.
- (c) Documentele necesare evaluării, acestea vor fi ordonate în dosarul electronic și denumite, conform criteriilor prevăzute în Standardele de calitate pentru firma de exercițiu.