

Nr. 2883 / 01. APR. 2022

APROB,
Inspector școlar general,
prof. drd. Sabin-Gavril PĂȘCAN



Către

Unitățile de învățământ preuniversitar din județul Mureș

În atenția doamnei/domnului director și a cadrelor didactice

Ref. Prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2022-2023, pentru cadrele didactice care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ sau care promovează examenul național de definitivare în învățământ sesiunea 2022, care au obținut nota sau media de repartizare **minimum 7 (șapte)** la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile 2021, 2020, respectiv 2021, 2020, 2019 și/sau 2018 pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar.

Această etapă de mobilitate se desfășoară în conformitate cu prevederile **art. 4 alin. (1) lit.) și art. 63** din *Metodologia – cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2022-2023*, aprobată prin OME nr. 5578/10.11.2021, cu modificările și completările ulterioare, numită în continuare **Metodologie**, la termenele prevăzute la **Pct. 8** din *Calendarul mobilității personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar pentru anul școlar 2022-2023*, Anexa nr. 19 la Metodologie, numit în continuare **Calendar**.

În conformitate cu prevederile Calendarului, *prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2022-2023, pentru cadrele didactice care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ sau care promovează examenul național de definitivare în învățământ, sesiunea 2022, care au obținut nota sau media de repartizare minimum 7 (șapte) la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile 2021, 2020, respectiv 2021, 2020, 2019, 2018 pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar*, conform prevederilor **art. 63** din Metodologie, se desfășoară în perioada **4 aprilie – 5 mai 2022**.

La această etapă a mobilității personalului didactic pot participa, în vederea prelungirii contractului individual de muncă pe perioadă determinată, în anul școlar 2021-2022, cadrele didactice calificate care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- **solicită** în scris, conform cererii tip, consiliului de administrație al unității de învățământ prelungirea contractului individual de muncă în anul școlar 2022-2023;
- au dobândit cel puțin **definitivarea** în învățământ sau sunt **înscrise** la examenul național de definitivare în învățământ sesiunea 2022;
- sunt angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar **2021-2022**, în baza rezultatelor obținute la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice;
- au obținut **nota sau media** de repartizare **minimum 7 (șapte) în specialitatea postului ocupat** la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice, sesiunile **2021 și/sau 2020**;
- au obținut **acordul sau acordul de principiu** al consiliului de administrație/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ la care sunt angajate în anul școlar **2021-2022**;
- au obținut calificativul/calificativele **„Foarte bine”** eliberat(e) de unitatea/unitățile de învățământ la care sunt angajate în anul școlar **2021-2022 (parțial)**;
- postul didactic nu s-a ocupat în etapele anterioare de mobilitate și mai există **cel puțin o jumătate de normă didactică** pentru anul școlar **2022-2023, în concordanță cu specialitatea probei scrise** a concursului național de ocupare a posturilor didactice la care a obținut nota sau media de repartizare minim 7,00;
- **dacă** participă și la concursul național de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate, **sesiunea 2022**, trebuie să obțină minimum media 5 (cinci), potrivit prevederilor **art. 63 alin. (1)** din Metodologie, **la disciplina corespunzătoare postului didactic/catedrei solicitat(e)**;
- sunt respectare cumulativ și celelalte condiții prevăzute la art. 4 alin. (15) și (18), respectiv la art. 4 alin. (16) și (18) pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământul primar.

Prin excepție:

Învățătorul, profesorul pentru învățământ primar sau institutorul calificat din învățământul primar, angajat pe perioadă determinată, începând cu data de 1 septembrie 2018 sau 2019, încadrat la clasa pregătitoare sau la clasa I, în baza rezultatului obținut la concursul național, sesiunea 2018 sau 2019, și care în perioada 1 septembrie 2018-31 august 2022 sau în perioada 1 septembrie 2019-31 august 2022 a predat, **prin continuitate, la aceeași clasă de elevi**, poate beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023, cu îndeplinirea condițiilor prevăzute la alin. (16), pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi.

La disciplina **educație tehnologică** pot beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată, în anul școlar 2022-2023, doar cadrele didactice cu specializarea educație tehnologică.

De prevederile **art. 63** beneficiază și cadrele didactice angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată în unitățile de **învățământ preuniversitar particular** atât în baza concursului național, cât și în baza concursului organizat la nivelul unității de învățământ.

Dacă un post didactic este solicitat de mai multe cadre didactice, **departajarea** se face cu aplicarea criteriilor de departajare prevăzute la **art. 4 alin. (17)** din Metodologie. Prioritate la ocuparea postului didactic/catedrei vacante/rezervate au, **în ordine**:

- a) cadrele didactice cuprinse în **programe** recunoscute de MEC, prin care se recrutează, se selectează, se pregătește și se sprijină personalul didactic de predare pentru a desfășura activități didactice în unități de învățământ preuniversitar situate în medii dezavantajate;
- b) cadrele didactice cu **domiciliul** în localitatea în care se află postul didactic/catedra solicitat(ă);
- c) cadrele didactice cu cea mai mare **medie de repartizare** obținută la ultimul concurs național la care au participat;
- d) cadrele didactice care au dobândit **gradul** didactic I;
- e) cadrele didactice care au dobândit **gradul** didactic II;
- f) cadrele didactice care au dobândit **definitivarea** în învățământ;
- g) cadrele didactice cu **punctajul** cel mai mare obținut prin aplicarea criteriilor și punctajelor din anexa nr. 2 (Fișa de evaluare), precum și alte criterii stabilite la nivelul unităților de învățământ.

Consiliile de administrație ale unităților de învățământ și al CJRAE pot emite și **acorduri de principiu** pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023, pentru posturile didactice **care se pot vacanta ulterior**, respectiv pentru cadrele didactice înscrise la examenul național pentru obținerea definitivării în învățământ, sesiunea 2022 în conformitate cu prevederile **art. 63** din Metodologie.

Calendar:

• 4-14 aprilie 2022

- depunerea și înregistrarea la **secretariatele unităților de învățământ, a cererilor** personalului didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în vederea prelungirii duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023, conform prevederilor art. 63 din Metodologie (Dosarul conține documentele prevăzute în *Cererea continuitate peste - școală*).

• Până la data de 21 aprilie 2022

- discutarea și analizarea de către **consiliile de administrație ale unităților de învățământ**, a cererilor depuse.
- **consiliile de administrație ale unităților de învățământ comunică inspectoratului școlar situația acordurilor/ acordurilor de principiu sau a refuzurilor motivate** emise privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023, conform prevederilor art. 63 din Metodologie.
- **consiliile de administrație ale unităților de învățământ comunică în scris** cadrelor didactice, **acordul / acordul de principiu sau refuzul motivat** privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023, conform prevederilor **art. 63** din Metodologie.
- **directorul unității de învățământ transmite la ISJ Mureș (Resurse Umane):**
- **documentele** referitoare la soluționarea cererilor de prelungire a contractului individual de muncă în condițiile prevăzute la **art. 63** din Metodologie. Aceste **documente** prevăzute, în **înștiințarea tip**, adresată inspectoratului școlar, vor fi prezentate într-un **dosar**.

- macheta MS_CONTINUITATE_7_DEF_2022.xlsx se completează apoi se trimite, completată și verificată, la adresa de email: personal@edums.ro.
- Perioada: 27 aprilie - 2 mai 2022
 - cadrele didactice care au primit acordul de principiu privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023, conform prevederilor art. 63 din Metodologie, depun/reactualizează dosarelor personale, alcătuite conform cererii tip, la inspectoratul școlar.
 - comisia județeană de mobilitate a personalului didactic din învățământul preuniversitar, constituită la nivelul inspectoratului școlar verifică dosarele și situațiile transmise de unitățile de învățământ.
- Perioada: 28 aprilie – 3 mai 2022
 - comisia județeană de mobilitate a personalului didactic verifică și avizează dosarele candidaților.
- Termen: 5 mai 2022
 - reactualizarea listei posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate ca urmare a soluționării cererilor de prelungire a duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2022-2023, pentru personalul didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, conform prevederilor art. 63 din Metodologie.
- Perioada: 6 – 13 mai 2022
 - Emiterea și comunicarea deciziilor de repartizare a candidaților pentru continuitate, conform art. 63 din Metodologie.

Referitor la continuitatea la suplinit pe art. 87

Soluționarea cererilor de prelungire a duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2022-2023, pentru cadrele didactice angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în baza notei/mediei de repartizare **minimum 5 (cinci)** obținute la concursurile de ocupare a posturilor didactice/ catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile 2021 și/sau 2020, respectiv 2021, 2020, 2019 și/sau 2018 pentru învățători/ institutori/profesorii pentru învățământ primar, pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi, conform prevederilor art. 87 din Metodologie se face conform următorului calendar:

- **4-14 aprilie 2022** – depunerea dosarelor la secretariatele unităților de învățământ în vedere obținerii acordului/acordului de principiu;
- **Până la 21 aprilie 2022** - discutarea și analizarea de către consiliile de administrație ale unităților de învățământ a cererilor și emiterea acordului/ acordului de principiu / refuzului motivat;
- **9-17 mai 2022** depunerea/actualizarea dosarelor de continuitate la centrele de înscriere stabilite de ISJ Mureș pentru concursul național;
- **22 august 2022** - repartizarea cadrelor didactice care îndeplinesc condițiile privind prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2022-2023, conform art. 87 din Metodologie

În mod excepțional, cadrele didactice care au primit acorduri, dar nu au depus cereri de prelungire a duratei contractelor individuale de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023 în perioada 9-17 mai 2022, mai pot depune cereri la ISJ în perioada 16-17 august 2022

Avizat,
Inspector școlar general adjuncț,
prof. **ILLÉS Ildikó**



Întocmit/Redactat,
Inspectori școlari,
prof. **Liliana URZICĂ** prof. **Daniel BENDRIȘ**


