



Nr. înreg. 597/10.09.2021

CĂTRE

Toate unitățile de învățământ preuniversitar

În atenția doamnei/domnului director

Având în vedere de prevederile art. 2 din legea 202/2002 privind implementarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, **vă solicităm desemnarea**, în cel mai scurt timp, a unei persoane cu atribuții în domeniul egalității de șanse și tratament între femei și bărbați pentru fiecare unitate de învățământ preuniversitar și pentru instituții conexe, **datele persoanei vor fi transmise prin completarea formularului primit pe adresa de e-mail a unității de învățământ.**

Menționăm că desemnarea se va face ținând cont de prevederile alin 5 din articolul menționat, după cum urmează:

„(5) La nivelul instituției/companiei, din perspectiva domeniului specific al fiecărei entități în care își desfășoară activitatea, expertul/tehnicianul în egalitatea de șanse sau persoana desemnată cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați are următoarele atribuții principale:

a) analizează contextul de apariție și evoluție a fenomenului de discriminare de gen, precum și nerespectarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați și recomandă soluții în vederea respectării acestui principiu, conform legii;

b) formulează recomandări/observații/propuneri în vederea prevenirii/gestionării/remedierii contextului de risc care ar putea conduce la încălcarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați cu respectarea principiului confidențialității;

c) propune măsuri privind asigurarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, evaluează impactul acestora asupra femeilor și bărbaților;

d) elaborează planuri de acțiune privind implementarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați în care să fie cuprinse cel puțin: măsuri active de promovare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și eliminarea discriminării directe și indirecte după criteriul de gen, măsuri privind prevenirea și combaterea hărțuirii la locul de muncă, măsuri privind egalitatea de tratament în ceea ce privește politica de remunerare, promovare în funcții și ocuparea funcțiilor de decizie;



e) elaborează, fundamentează, evaluează și implementează programe și proiecte în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;

f) acordă consultanță de specialitate pentru aplicarea prevederilor legislației naționale și comunitare în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați.”

**Inspector școlar general,
prof. drd. Sabin-Gavril PĂȘCAN**

**Inspector școlar general-adjunct,
prof. Ildikó ILLÉS**



**Inspector școlar,
prof. Ștefan Eduard GAZSI**